



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์  
เรื่อง นโยบายสร้างความโปร่งใสของผู้บริหาร

ด้วยนโยบายของรัฐบาล นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ กำหนดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดพันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมหลักในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ จึงได้กำหนดนโยบายสร้างความโปร่งใสของผู้บริหาร เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของพัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์ ในการแสดงเจตจำนง ในการสร้างความโปร่งใสขององค์กรและบุคลากรทุกในการบริหารงาน จึงขอประกาศนโยบายใน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นบอร์ดในการเข้ามามีส่วนร่วมในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร การพิจารณาความดีความชอบ

๑.๒ หลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย

๑) เป็นข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนซึ่งไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการการ

๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ

๔) คณะกรรมการฯ จะพิจารณาความเหมาะสม เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน

๕) คณะกรรมการฯ จะพิจารณาย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการและเพื่อรักษาภาพลักษณ์องค์กร

๑.๓ เกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบ

๑) พิจารณาจากผลงานการปฏิบัติราชการเป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนด

๒) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทุกคนยอมรับ (เพิ่มสะสมผลงาน)

๓) มีความประพฤติดีและเสียสละเพื่อส่วนร่วม มีความตั้งใจในการปฏิบัติราชการ

/๒.นโยบาย...

## ๒. นโยบายด้านการบริหารงบประมาณ

๒.๑ มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณและทะเบียนคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและข้อบังคับ

๒.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

๒.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

## ๓. นโยบายด้านการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๑ กำหนดให้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน และใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๒ ข้าราชการไม่ชี้้นำประชาชนมากเกินไป สนับสนุนให้ประชาชนสามารถช่วยตนเอง กำหนดทิศทางการพัฒนาหรือแผนงาน กิจกรรมที่พึ่งพาตัวเองได้ ตามหลักการพัฒนา

## ๔. นโยบายด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P

๔.๑ กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการในการนำค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ไปใช้ในการปฏิบัติในระดับหน่วยงาน

๔.๒ กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานฯ อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๓ มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการนำค่านิยมองค์กรไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

## ๕. นโยบายด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๕.๑ ได้จัดทำคลินิก ไขข้อข้องใจ สร้างความโปร่งใสคน พช. และขยายผลทุกอำเภอ เพื่อเป็นช่องทางในการให้บริการการร้องเรียนร้องทุกข์และเพื่อสร้างความโปร่งใสในการทำงาน พร้อมขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน

๕.๒ มอบหมายหัวหน้าฝ่ายอำนวยการรับผิดชอบในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และมีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ ตามระเบียบ กฎหมาย

ตามนโยบายดังกล่าว ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ เว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนครสวรรค์ <http://nakhonsawan.cdd.go.th/> เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประดิษฐ์ หลวงจอก)  
พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์