



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง แนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นหน่วยงานสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานตามภารกิจบรรลุ วัตถุประสงค์และสนับสนุนการดำเนินงานของกรมการพัฒนาชุมชนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ สอดคล้องกับภารกิจเพื่อมุ่งเน้นและตอบสนองการให้บริการที่มีคุณภาพและสร้างความเชื่อมั่นในการ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร มุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ ความรู้ความสามารถและเกิดประสิทธิภาพต่อการทำงานและการให้บริการ ดังนี้

๑.๑ บุคลากรทุกคนต้องมุ่งมั่นที่จะแสวงหาความรู้ พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ทั้งใน งานที่เป็นหน้าที่รับผิดชอบ และงานที่เป็นภารกิจหลักของกรมการพัฒนาชุมชน โดยใช้แนวทางการจัดการ ความรู้ (KM) เป็นเครื่องมือในการพัฒนาตนเองร่วมกัน และเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกต่าง ๆ

๑.๒ บุคลากรทุกคนต้องจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ร่วมกับผู้บังคับบัญชาและ รายงานผลการพัฒนาตนเองให้ผู้บังคับบัญชารายงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน เน้นการสร้างผลงานและการบริหารจัดการที่ดี เพื่อ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ และหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ใช้ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพัฒนาการจังหวัด ถ่ายทอดสู่หัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้าฝ่าย/พัฒนาการอำเภอ และกระจายสู่บุคลากรในสังกัดตามความเหมาะสมของบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ เพื่อมุ่งเน้นการสร้างผลงานที่สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายได้อย่างแท้จริง

๒.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการและผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์

๒.๓ ใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่อิงอยู่บนหลักฐานเชิงประจักษ์ มีความเป็น รูปธรรม สามารถแสดงถึงผลงาน สมรรถนะและประสิทธิภาพของผู้รับบริการประเมินอย่างชัดเจน ตอบสนองต่อ ระบบการให้ค่าตอบแทนตามผลงานที่เป็นธรรม

๓. ด้านการเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน ให้ความสำคัญของการรักษาบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ จัดให้มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุก จัดลำดับความสำคัญของปัจจัยและ ร่วมกันกำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับลำดับความสำคัญของปัจจัย ดำเนินกิจกรรมและประเมินผลความพึง พอใจต่อกิจกรรมเพื่อนำไปสรุปผลการดำเนินงานร่วมกัน

๓.๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ ดำเนินการเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในระดับอำเภอ และรายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดทราบ

๔. ด้านการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ มีนโยบายในการเสริมสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร จึงได้กำหนดแนวทางการจัดสวัสดิการ ดังนี้

๔.๑ สอบถามถึงความต้องการของเจ้าหน้าที่ทุกคนเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ทางราชการจัดให้

๔.๒ จัดกิจกรรมด้านสวัสดิการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๕. ด้านการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ ได้กำหนดแนวทางและมาตรการ สร้างการรับรู้และถ่ายทอดสู่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประดิษฐ์ หลวงจอก)
พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์